

Приложение № 4
к коллективному договору
от « 13 » 12 20 17 г.

СОГЛАСОВАНО:
с профсоюзным комитетом первичной
профсоюзной организации
протокол от « 27 » 08 20 18 г. № 10
Председатель
Первичной профсоюзной организации
С.Ю.Колясникова С.Ю.Колясникова



Положение о стимулирующих и премиальных выплатах работникам

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения -
детский сад общеразвивающего вида № 21 «Ягодка» с приоритетным
осуществлением деятельности по художественно – эстетическому
развитию воспитанников

р.п. Белоярский

1. Общие положения.

- 1.1. Положение о стимулирующих и премиальных выплатах работникам (далее Положение) Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения – детский сад общеразвивающего вида № 21 «Ягодка» с приоритетным осуществлением деятельности по художественно – эстетическому развитию воспитанников разработано в соответствии с Постановлением Главы Белоярского городского округа от 13.декабря 2016 года № 2889, с изменениями и дополнениями, с Соглашением между Администрацией БГО, Управлением образования Администрации БГО, Белоярской районной организацией Профсоюза на 2018-2020 г.г. Положением об оплате труда работников МАДОУ – детский сад № 21 «Ягодка» и наряду с Коллективным договором на 2018-2021г. от 13.12.2017г устанавливает в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении – детский сад общеразвивающего вида № 21 «Ягодка» с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию воспитанников (далее Учреждение) механизм распределения стимулирующей части фонда оплаты труда, на основе разработанных критериев оценки вложенного труда.
- 1.2. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников Учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, сохранения здоровья воспитанников, закрепления высококвалифицированных кадров.
- 1.3. Положение является локальным нормативным актом Учреждения, регулирующим порядок применения различных видов и определения размеров материального стимулирования в целях установления механизма связи заработной платы с результативностью труда и усиления мотивации работников Учреждения на период с 01.09.2018 года до принятия нового.

2. Основания и условия установления выплат стимулирующего характера

- 2.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных на оплату труда работников.
- 2.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.
- 2.3. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере.
- 2.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:
- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
 - 2) за качество выполняемых работ
 - 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
 - 4) премиальные выплаты по итогам работы.
- 2.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются и выплачиваются работнику при наличии следующих основных условий:

успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

2.6. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

3. Порядок определения и установления размера стимулирующих выплат.

3.1. Стимулирующая надбавка за интенсивность, и высокие результаты работы устанавливается работникам сроком на 1 год и вносится в тарификацию за

- выполнение особо важных и других значимых для Учреждения работ -500,00 руб.

3.2. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена по одному или нескольким основаниям.

3.3. Стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ устанавливается:

- за ученую степень кандидата (доктора наук) или почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), если ученая степень, почетное звание связано с направлением деятельности (должностью, профессией, выполняемой работой) работника:

- за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Заслуженный", - в размере 20 % должностного оклада;

- за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Народный", - в размере 50 % должностного оклада;

- за стабильные результаты или положительную динамику индивидуальных образовательных результатов (по результатам проведенной независимой оценки качества образования) - в размере 10 % должностного оклада.

- за результаты работ, обеспечивающих безаварийность, бесперебойность систем, ресурсов и средств Учреждения - 500,00 руб.

3.4. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников, высокой оценки, полученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования.

3.5. Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на 1 год в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом Учреждения.

3.6. Стимулирующие выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет, устанавливаются:

- педагогическим работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования в следующих размерах:

при выслуге лет от 1 до 5 лет __ 500,00 рублей

при выслуге лет от 5 до 10 лет – 1000,00 рублей

при выслуге лет от 10 до 20 лет – 1500,00 рублей

при выслуге лет свыше 20 лет – 2000,00 рублей

- младшему обслуживающему персоналу в зависимости от общего количества лет, проработанных в Учреждении в следующих размерах:

при выслуге лет от 5 до 10 лет – 100,00 рублей

при выслуге лет от 10 до 15 лет – 200,00 рублей

при выслуге лет от 15 до 20 лет – 300,00 рублей

при выслуге лет свыше 20 лет – 400,00 рублей

3.7. Премия по итогам работы за период выплачивается с целью индивидуального поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы в течение предыдущего месяца

3.8. Выплаты по эффективному контракту, вносятся в трудовой договор (дополнительное соглашение)

Премия по итогам работы выплачивается по набору критериев для каждой категории работников. Приложение № 1.

3.9. За выполнение установленных показателей эффективности деятельности в течение месяца работнику выплачивается премия в следующем месяце. (расчетный период с 15 числа предыдущего месяца по 15 число текущего месяца)

Размер премиальной выплаты определяется суммой выплат по установленным данному работнику критериям в случае их достижения. Оплата производится пропорционально достигнутому результату.

3.10. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда Учреждения осуществляется ежемесячно Комиссией по распределению стимулирующего фонда с привлечением профсоюзного комитета.

3.11 Комиссия по распределению стимулирующего фонда в количестве 7 человек избирается Общим собранием трудового коллектива, утверждается руководителем Учреждения приказом по основной деятельности.

3.12. Состав комиссии входят представители трудового коллектива (уполномоченные, представители профкома) и представители администрации в равных долях.

3.13. Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого издается приказ по Учреждению о производстве выплат стимулирующего характера.

3.14. Стимулирующие выплаты заместителю заведующего по ВМР рассматриваются ежеквартально, на основании мониторинга эффективности деятельности.

4. Условия, порядок и размер единовременного премирования

4.1. В целях поощрения работников за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя, применяется единовременное премирование работников.

- объявление благодарности приказом руководителя Учреждения
- занесение благодарности в трудовую книжку
- награждение почетной грамотой Учреждения - 300,00
- награждение Почетной грамотой Управления образования Администрации БГО - 500,00
- при награждении Почетной грамотой Главы Белоярского городского округа - 800,00
- при награждении наградами Свердловской области - 1500,00
- при объявлении благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации - 1000,00
- при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации - 2000,00
- в связи с празднованием Дня учителя:
 - педагогическим работникам -1000 руб. младшему обслуживающему персоналу – 400 руб.
- в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет) – 500,00
- при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости – 2000,00
- при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением – 2000,00
- премирование по итогам работы за месяц, квартал:
 - педагогические работники 500,00, младший обслуживающий персонал- 200,00 рублей
- премирование по итогам работы за полугодие, год:
 - педагогические работники 1000,00 руб, младший обслуживающий персонал - 400,00 руб.
- за личный вклад в создании положительного имиджа Учреждения на уровне Учреждения:
 - педагогические работники 500,00, младший обслуживающий персонал- 200,00 рублей
- на уровне поселка:
 - педагогические работники 800 рублей, младший обслуживающий персонал - 300 руб
- на муниципальном уровне:
 - педагогические работники 1000 рублей, младший обслуживающий персонал - 400 руб

на региональном уровне: педагогические работники 2000 рублей, младший обслуживающий персонал - 500 рублей.

4.2. Размер премии определяется приказом руководителя Учреждения, который издается на основании решения комиссии с участием выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.3. При наличии экономии финансовых средств на оплату труда, работникам может оказываться материальная помощь,

4.4. Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника, решения профкома и оформляется приказом Руководителя.

5. Заключительные положения.

5.1. Объем средств на выплаты стимулирующего характера в фонде оплаты труда Учреждения составляет не менее 20% и не более 30%

5.2. При отсутствии или недостатке соответствующих бюджетных и (или) внебюджетных финансовых средств руководитель Учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплаты

Воспитатели

1. Успешное создание, содержание и использование новых элементов инфраструктуры образовательной среды (*оформление групповых, помещений ДОУ, участков в соответствии с ФГОС ДО*) -500 руб
2. Эффективная работа в период адаптации детей раннего возраста к условиям дошкольного образовательного учреждения. -500 рублей
3. Успешная деятельность педагога по интеграции и координации работы (взаимодействию) со специалистами и педагогами ДОУ - 300 руб
(*Разработка и реализация совместных со специалистами творческих проектов, направленных на развитие ДОУ, успешная совместная работа, направленная на развитие детей*)
4. Создание элементов образовательной структуры через использование собственного Интернет - сайта. – 300,00 рублей
5. Взаимодействие воспитателя Учреждения с семьями воспитанников, социумом - 1000,00 (*акции, круглый стол, консультации, открытые просмотры, мастер класс, дни открытых дверей, фотовыставки, газеты, конкурсы, семейные соревнования*). наличие плана, аналитических материалов
6. Успешное взаимодействие с родителями через информационные стенды (*эстетичность, содержательность, актуальность и обновление материала*) – 300,00
7. Результативность участия воспитанников в конкурсных мероприятиях различного уровня (конкурсах, выставках, фестивалях, соревнованиях и т.п.) 1000,00 р
8. Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства, мастер-класс, выступления на семинарах, конференциях, собраниях - 2000,00 руб

Музыкальный руководитель

1. Успешное создание, содержание и использование новых элементов инфраструктуры образовательной среды (*оформление зала, помещений ДОУ, курирование музыкальных уголков в группах, музыкальное сопровождение различных видов деятельности при организации режимных моментов*) в соответствии с ФГОС ДО – 500 руб
2. Успешная деятельность музыкального руководителя по интеграции и координации работы (взаимодействию) с педагогами и специалистами ДОУ (*Разработка и реализация совместных со специалистами творческих проектов, направленных на развитие ДОУ, музыкальное сопровождение различных видов деятельности при организации режимных моментов*) -300 руб
3. Создание элементов образовательной структуры через использование собственного Интернет - сайта. – 300,00 рублей
4. Успешное взаимодействие с родителями через информационные стенды (эстетичность, содержательность, обновление материала) – 300,00 руб (*Размещение информационных и др. материалов для родителей в группах, холлах*).
5. . Взаимодействие воспитателя Учреждения с семьями воспитанников, социумом – 1000 рублей. (*акции, круглый стол, консультации, открытые просмотры, мастер класс, дни открытых дверей, фотовыставки, газеты, конкурсы, семейные соревнования, праздники, концерты, вечера развлечений*) наличие плана, аналитических материалов
6. Успешная организация (участие) не менее 2 системных исследований, мониторингов индивидуальных достижений воспитанников в течение квартала, обеспечивших стабильные достижения воспитанников (положительную динамику) (*работа с одаренными детьми, не усваивающим программу.*)– 500 рублей;
7. Результативность участия воспитанников в конкурсных мероприятиях различного уровня (конкурсах, выставках, фестивалях, соревнованиях и т.п.) 1000,00
8. участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства, мастер-класс, выступления на семинарах, конференциях, собраниях 2000,00

Инструктор по физическому воспитанию

1. Успешное создание, содержание и использование новых элементов инфраструктуры образовательной среды (*оформление зала, помещений ДОУ, курирование физуголков в группах*) в соответствии с ФГОС ДО – 500 рублей

2. Успешная деятельность инструктора физико по интеграции и координации работы (взаимодействию) с педагогами и специалистами ДОУ - 300,00 рублей
(*Разработка и реализация совместных со специалистами творческих проектов, направленных на развитие ДОУ, успешная совместная работа, направленная на развитие детей, коррекционно-развивающая оздоровительная работа с детьми*).

3. - создание элементов образовательной структуры через использование собственного Интернет - сайта. – 300,00 рублей

4. Успешное взаимодействие с родителями через информационные стенды (эстетичность, содержательность, обновление материала) – 300,00
(*Размещение информационных и др. материалов для родителей в группах, холла*

5. Успешную организацию (участие) не менее 2 системных исследований, мониторингов индивидуальных достижений воспитанников в течение квартала, обеспечивших стабильные достижения воспитанников (положительную динамику) (*работа с одаренными детьми, не усваивающими программу*) – 500 рублей;

6. Взаимодействие воспитателя Учреждения с семьями воспитанников, социумом – 1000,00 рублей (*акции, круглый стол, консультации, открытые просмотры, мастер класс, дни открытых дверей, фотовыставки, газеты, конкурсы, семейные соревнования*) наличие плана, аналитических материалов

7. Результативность участия воспитанников в конкурсных мероприятиях различного уровня (конкурсах, выставках, фестивалях, соревнованиях и т.п.) 1000,00

8. участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства, мастер-класс, выступления на семинарах, конференциях, собраниях 2000,00

Учитель-логопед

1. Успешное создание, содержание и использование новых элементов инфраструктуры образовательной среды (*оформление кабинета, помещений ДОУ, курирование речевых уголков в группах, творческий подход к решению коррекционных задач, использование активных форм работы с детьми (проекты, конкурсы, развлечения, акции)*) в соответствии с ФГОС ДО – 500,00
2. Успешная деятельность учителя -логопеда по интеграции и координации работы (взаимодействию) с педагогами и специалистами ДОУ (*Разработка и реализация совместных со специалистами, педагогами творческих проектов, направленных на развитие воспитанников, сопровождение речевых видов деятельности при организации режимных моментов*) -300 руб
3. Создание элементов образовательной структуры через использование собственного Интернет - сайта. – 300,00 рублей
4. Успешное взаимодействие с родителями через информационные стенды (эстетичность, содержательность, актуальность и обновление материала) – 300,00 (*Размещение информационных, методических и др. материалов для родителей в группах, холлах*).
5. Взаимодействие воспитателя Учреждения с семьями воспитанников, социумом – 1000,00 рублей (*акции, круглый стол, консультации, открытые просмотры, мастер класс, дни открытых дверей, фотовыставки, газеты, конкурсы, семейные соревнования, концерты, вечера развлечений и др*) наличие плана, аналитических материалов
6. Успешная организация (участие) не менее 2 системных исследований, мониторингов индивидуальных достижений воспитанников в течение квартала, обеспечивших стабильные достижения воспитанников (положительную динамику) (*работа с одаренными детьми, не усваивающим программу.*)– 500 рублей
7. Результативность участия воспитанников в конкурсных мероприятиях различного уровня (конкурсах, выставках, фестивалях, соревнованиях и т.п.) 1000,00
8. участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства, мастер-класс, выступления на семинарах, конференциях, собраниях 2000,00

Педагог дополнительного образования.

1. Успешное создание, содержание и использование новых элементов инфраструктуры образовательной среды (*оформление зала, помещений ДОУ, курирование уголков в группах, использование активных форм работы с детьми (проекты, конкурсы, развлечения, акции)*) в соответствии с ФГОС ДО – 500 руб
2. Успешная деятельность педагога по интеграции и координации работы (взаимодействию) с педагогами и специалистами ДОУ (*Разработка и реализация совместных со специалистами, педагогами творческих проектов, направленных на развитие воспитанников, сопровождение деятельности при организации режимных моментов*) -300 руб
3. Создание элементов образовательной структуры через использование собственного Интернет - сайта. – 300,00 рублей
4. Успешное взаимодействие с родителями через информационные стенды (эстетичность, содержательность, актуальность и обновление материала) – 300,00 (*Размещение информационных, методических и др. материалов для родителей в группах, холлах*).
5. Взаимодействие воспитателя Учреждения с семьями воспитанников, социумом - 1000а,00 рублей. (*акции, круглый стол, консультации, открытые просмотры, мастер класс, дни открытых дверей, фотовыставки, газеты, конкурсы, семейные соревнования, праздники, концерты, вечера развлечений и др*) наличие плана, аналитических материалов
6. Успешная организация (участие) не менее 2 системных исследований, мониторингов индивидуальных достижений воспитанников в течение квартала, обеспечивших стабильные достижения воспитанников (положительную динамику), (*работа с одаренными детьми.*)– 500 рублей;
7. Результативность участия воспитанников в конкурсных мероприятиях различного уровня (конкурсах, выставках, фестивалях, соревнованиях и т.п.) 1000.00 руб.
8. участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства, мастер-класс, выступления на семинарах, конференциях, собраниях 2000,00 руб

Завхоз

Создание системы экономного режима в рамках программы по энергосбережению 50, рублей

Соответствие условий осуществления воспитательно-образовательного процесса санитарно-гигиеническим требованиям (СанПиН) в Учреждении в части обеспечения температурного, светового режима, режима подачи питьевой воды, пожарной и электробезопасности, охраны труда в помещениях и на территории Учреждения и т.д. - 50,00

Медицинская сестра

Оказание эффективной помощи педагогам в создании условий для формирования привычки к здоровому образу жизни у воспитанников (консультации, уголки здоровья, санбюллетени и т.д.) -50, рублей

Повар

Своевременность приготовления доброкачественной пищи (соблюдение технологии приготовления, графиков закладки, внешний вид, вкусовые качества) в соответствии с режимом учреждения, эстетическое оформление блюд – 50,00

Рабочий кухни

Соответствие условий содержания пищеблока санитарно-гигиеническим требованиям (СанПиН) в Учреждении – 50,00

Сторож

Своевременное реагирование сторожа Учреждения на возникающие чрезвычайные ситуации в Учреждении. – 50,00

Младший воспитатель

Результативное участие в воспитательно-образовательном процессе – 100,00 (*Отсутствие сбоев в режиме дня Помощь воспитателю в организации учебно-воспитательного процесса и режимных моментов: помощь в подготовке к занятию, одевании детей на прогулку и др).*

Уборщик территории

Качественная и своевременная ежедневная уборка уборщиком территории Учреждения -50,00

Рабочий по ремонту здания

Проведение профилактических обследований и ремонтов зданий и сооружений учреждения – 50,00

Электромонтер

Проведение профилактических обследований технического состояния электрооборудования – 50,00

Кастелянша

Качественная, своевременная выдачи спецодежды, белья, мягкого инвентаря -50,00

Машинист по стирке

Качественная стирка и глажка белья и спецодежды -50,00

Уборщица служебных помещений

Своевременная, качественная уборка закрепленных помещений ДОУ 50,00

Педагог-психолог

2. Успешное создание, содержание и использование новых элементов инфраструктуры образовательной среды (*оформление кабинета, помещений ДОУ, курирование уголков в группах, творческий подход к решению коррекционных задач, использование активных форм работы с детьми (проекты, конкурсы, развлечения, акции)*) в соответствии с ФГОС ДО – 500,00
3. Успешная деятельность педагога-психолога по интеграции и координации работы (взаимодействию) с педагогами и специалистами ДОУ (*Разработка и реализация совместных со специалистами, педагогами творческих проектов, направленных на развитие воспитанников, сопровождение речевых видов деятельности при организации режимных моментов*) -300 руб
9. Создание элементов образовательной структуры через использование собственного Интернет - сайта. – 300,00 рублей
10. Успешное взаимодействие с родителями через информационные стенды (эстетичность, содержательность, актуальность и обновление материала) – 300,00 (*Размещение информационных, методических и др. материалов для родителей в группах, холлах*).
11. Взаимодействие воспитателя Учреждения с семьями воспитанников, социумом – 1000,00 рублей (*акции, круглый стол, консультации, открытые просмотры, мастер класс, дни открытых дверей, фотовыставки, газеты, конкурсы, семейные соревнования, концерты, вечера развлечений и др*) наличие плана, аналитических материалов
12. Успешная организация (участие) не менее 2 системных исследований, мониторингов индивидуальных достижений воспитанников в течение квартала, обеспечивших стабильные достижения воспитанников (положительную динамику) (*работа с одаренными детьми, не усваивающим программу.*)– 500 рублей
13. Результативность участия воспитанников в конкурсных мероприятиях различного уровня (конкурсах, выставках, фестивалях, соревнованиях и т.п.) 1000,00
14. участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства, мастер-класс, выступления на семинарах, конференциях, собраниях 2000,00

Прошнуровано и пронумеровано

13 (тринадцать) листов

Заведующий МАДОУ-

Детский сад № 21 «Ягодка»

В.В.Воротникова

