

Согласовано:
Председатель ППО
МАДОУ - детский сад № 21 «Ягодка»
С.Ю. Колясникова Колясникова С.Ю.
Протокол № *66*
«*01*» «*06*» 2022 г.

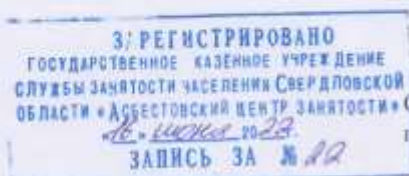
Утверждено:
Заведующий
МАДОУ - детский сад № 21 «Ягодка»
Н.С. Федорова Федорова Н.С.
Приказ № *10/2022*
от «*01*» «*06*» 2022 г.



Дополнительное соглашение к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения – детский сад общеразвивающего вида № 21 «Ягодка» с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию воспитанников на 2021 – 2024 годы

Утвержден на общем собрании работников
Протокол № 12 от «01» июня 2022 г.



Свердловская область
пгт. Белоярский, 2022 г.

п.3.1.3 дополнить абзацем

- 25 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья.

Раздел 3 дополнить пунктом 3.2.15.

Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. (ст.115 ТК РФ)

Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством Российской Федерации. (ст.334 ТК РФ)

Продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска составляет 42 календарных дней для следующих педагогических работников:

заведующие, их заместители; воспитатели; музыкальные руководители; инструкторы по физкультуре; педагоги-психологи; социальные педагоги; педагоги дополнительного образования

Продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска составляет 56 календарных дней для следующих педагогических работников:

воспитателей, музыкальных руководителей, инструкторов по физкультуре, учителей-логопедов, учителей-дефектологов, работающих полный рабочий день в дошкольных группах для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья в дошкольных образовательных учреждениях.

п.4.1.3. дополнить абзацем

Дополнительная работа на условиях совмещения выполняется при наличии следующих условий одновременно: работник не освобождается от основной работы, предусмотренной трудовым договором, дополнительная работа выполняется за дополнительную плату, получено письменное согласие работника на выполнение дополнительной работы, дополнительная работа выполняется в пределах рабочего времени, установленного по основной работе. (ст. 60.2. ТК РФ)

п.4.1.14 дополнить абзацем

Совмещение не исключает гарантий и компенсаций, предоставляемых при определенной работе. (ст. 60.2. ТК РФ)

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575845

Владелец Федорова Надежда Сергеевна

Действителен с 07.06.2022 по 07.06.2023