

**От работодателя:**

Заведующий Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения - детский сад общеразвивающего вида № 21 «Ягодка» с приоритетным осуществлением деятельности по художественно – эстетическому развитию воспитанников

« 26 » 02 2026 г.  
Н.А. Тропина  
М.П. «ЯГОДКА»  
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение - детский сад общеразвивающего вида № 21 «Ягодка» с приоритетным осуществлением деятельности по художественно – эстетическому развитию воспитанников

**От работников:**

Председатель первичной профсоюзной организации Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения - детский сад общеразвивающего вида № 21 «Ягодка» с приоритетным осуществлением деятельности по художественно – эстетическому развитию воспитанников Общероссийского Профсоюза образования

С.Ю. Колясникова  
« 26 » 02 2026 г.

**Дополнительное соглашение  
к Коллективному договору**

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения – детский сад общеразвивающего вида № 21 «Ягодка» с приоритетным осуществлением деятельности по художественно - эстетическому развитию воспитанников на 2024-2027 г.г

Утвержден на общем собрании работников  
Протокол № 2 от «26» 02 2026 г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ  
ОБЛАСТИ «АСБЕСТОВСКИЙ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ»  
«23» марта 2026 г.  
ЗАПИСЬ ЗА № 215

Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору заключено в целях обеспечения соблюдения социальных и трудовых гарантий работников, создания благоприятных условий деятельности Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения – детский сад общеразвивающего вида № 21 «Ягодка» с приоритетным осуществлением деятельности по художественно - эстетическому развитию», направленных на повышение социальной защищенности работников, а также в целях взаимной ответственности сторон и выполнения требований законодательства о труде.

**Сторонами настоящего дополнительного соглашения являются:**

Работодатель - Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения – детский сад общеразвивающего вида № 21 «Ягодка» с приоритетным осуществлением деятельности по художественно - эстетическому развитию, в лице заведующего Тропиной Натальи Анатольевны (далее – Работодатель).

Работники Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения – детский сад общеразвивающего вида № 21 «Ягодка» с приоритетным осуществлением деятельности по художественно - эстетическому развитию, интересы которых представляет председатель первичной профсоюзной организации Общероссийского Профсоюза образования в лице Колясниковой Светланы Юрьевны, (далее – первичная профсоюзная организация).

Совместно именуемые «Стороны» в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании пункта 1.6 Раздела 1. «Общие положения» Коллективного договора на 2025 - 2028 г.г. Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения – детский сад общеразвивающего вида № 21 «Ягодка» с приоритетным осуществлением деятельности по художественно - эстетическому развитию договорились о нижеследующем:

1. Пункт 4.2.14. Раздела 4 «Оплата и нормирование труда» коллективного договора Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения – детский сад общеразвивающего вида № 21 «Ягодка» с приоритетным осуществлением деятельности по художественно - эстетическому развитию на 2024 - 2027 г.г. изложить в новой редакции:

«Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца:

- за первую половину месяца - 20 числа текущего месяца

- за вторую половину месяца – 5 числа следующего месяца за расчетным

При определении размера выплаты заработной платы за первую половину месяца учитывается оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника за отработанное время, а также надбавки за отработанное время, расчет которых не зависит от

оценки итогов работы за месяц в целом, а также от выполнения месячной нормы рабочего времени и норм труда (трудовых обязанностей).

Выплаты компенсационного характера, расчет которых зависит от выполнения месячной нормы рабочего времени и возможен только по окончании месяца (за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьями 152 и 153 ТК РФ производятся при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц.

Выплаты стимулирующего характера, начисляемые по результатам выполнения показателей эффективности (оценка которых осуществляется по итогам работы за месяц) производятся при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц в случае, если в настоящем коллективном договоре или локальном нормативном акте определен срок выплаты работникам стимулирующей выплаты за месяц в месяце, следующим за отчетным.»

2. Исключить слово «работников» из наименования Приложения №1 «Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения – детский сад общеразвивающего вида № 21 «Ягодка» к коллективному договору Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения – детский сад общеразвивающего вида № 21 «Ягодка» на 2024-2027 г.г.

3. Пункт 8.4. Раздела VIII «Заработная плата» Приложения №1 «Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения – детский сад общеразвивающего вида № 21 «Ягодка» изданы в новой редакции:

«Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца:

- за первую половину месяца - 20 числа текущего месяца
- за вторую половину месяца – 5 числа следующего месяца за расчетным

При определении размера выплаты заработной платы за первую половину месяца учитывается оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника отработанное время, а также надбавки за отработанное время, расчет которых не зависит от оценки итогов работы за месяц в целом, а также от выполнения месячной нормы рабочего времени и норм труда (трудовых обязанностей).

Выплаты компенсационного характера, расчет которых зависит от выполнения месячной нормы рабочего времени и возможен только по окончании месяца сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьями 152 и 153 ТК РФ производятся при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц.

Выплаты стимулирующего характера, начисляемые по результатам выполнения показателей эффективности (оценка которых осуществляется по итогам работы за месяц) производятся при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц в случае, если в настоящем коллективном договоре или локальном нормативном акте определен срок выплаты работникам стимулирующей выплаты за месяц в месяце, следующим за отчетным.»

4. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения – детский сад общеразвивающего вида № 21 «Ягодка» с приоритетным осуществлением деятельности по художественно - эстетическому развитию на 2024 - 2027 г.г., составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 647030360437668574821219143876024766403350371085

Владелец Тропина Наталья Анатольевна

Действителен с 23.01.2026 по 23.01.2027