

**От работодателя:**

Заведующий Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения - детский сад общеразвивающего вида № 21 «Ягодка» с приоритетным осуществлением деятельности по художественно – эстетическому развитию воспитанников

\_\_\_\_\_  
Н.А. Тропина  
« 02 » \_\_\_\_\_ 20 25 г.



**От работников:**

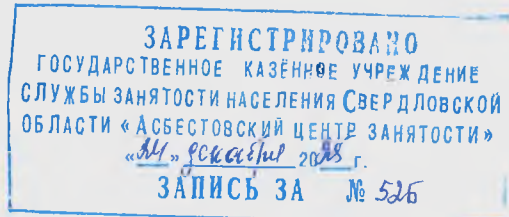
Председатель первичной профсоюзной организации Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения - детский сад общеразвивающего вида № 21 «Ягодка» с приоритетным осуществлением деятельности по художественно – эстетическому развитию воспитанников Общероссийского Профсоюза образования

\_\_\_\_\_  
С.Ю. Колясникова  
« 02 » \_\_\_\_\_ 12 20 25 г.

**Дополнительное соглашение  
к Коллективному договору**

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения – детский сад общеразвивающего вида № 21 «Ягодка» с приоритетным осуществлением деятельности по художественно - эстетическому развитию воспитанников на 2024-2027 г.г

Принят на общем собрании работников  
МАДОУ - ДЕТСКИЙ САД № 21  
"ЯГОДКА"  
Протокол № 02 от « 01 » 12 2025г.



Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору заключено в целях обеспечения соблюдения социальных и трудовых гарантий работников, создания благоприятных условий деятельности Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения – детский сад общеразвивающего вида № 21 «Ягодка» с приоритетным осуществлением деятельности по художественно - эстетическому развитию воспитанников, направленных на повышение социальной защищенности работников, а также в целях взаимной ответственности сторон и выполнения требований законодательства о труде.

Сторонами настоящего дополнительного соглашения к коллективному договору являются **Работодатель** в лице заведующего МАДОУ – Детский сад №21 «Ягодка» Тропиной Натальи Анатольевны, и **Работники** в лице председателя первичной профсоюзной организации МАДОУ – Детский сад №21 «Ягодка» Общероссийского профсоюза образования Колясниковой Светланы Юрьевны договорились о нижеследующем:

1. Пункт 1.2. Раздела 1. «Общие положения» Коллективного договора Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения – детский сад общеразвивающего вида №21 «Ягодка» с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию воспитанников на 2024-2027 г.г. изложить в новой редакции:

«1.2. Сторонами настоящего Коллективного договора являются:

**Работодатель** - Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение – детский сад общеразвивающего вида № 21 «Ягодка» с приоритетным осуществлением деятельности по художественно - эстетическому развитию воспитанников в лице заведующего Тропиной Натальи Анатольевны и **Работники** Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения – детский сад общеразвивающего вида № 21 «Ягодка» с приоритетным осуществлением деятельности по художественно - эстетическому развитию воспитанников в лице председателя первичной профсоюзной организации МАДОУ – Детский сад №21 «Ягодка» Общероссийского профсоюза образования Колясниковой Светланы Юрьевны».

Совместно именуемые «Стороны» в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании пунктов 1.6 Раздела 1. «Общие положения» Коллективного договора Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения – детский сад общеразвивающего вида № 21 «Ягодка» с приоритетным осуществлением деятельности по художественно - эстетическому развитию воспитанников на 2024-2027 г.г договорились о нижеследующем:

1. Дополнить Коллективный договор приложением №4 «Положение о ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске работникам с ненормированным рабочим днем»

2. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения – детский сад общеразвивающего вида № 21 «Ягодка» с приоритетным осуществлением деятельности по художественно - эстетическому развитию воспитанников на 2024-2027 г.г

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 647030360437668574821219143876024766403350371085

Владелец Тропина Наталья Анатольевна

Действителен с 23.01.2026 по 23.01.2027