

СОГЛАСОВАНО:  
с профсоюзным комитетом первичной  
профсоюзной организации  
протокол от «28» 08 2018 г. № 10  
Председатель  
Первичной профсоюзной организации  
Скач С.Ю.Колясникова



## Положение

### о компенсационных выплатах работникам

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения –  
детский сад общеразвивающего вида № 21 «Ягодка» с приоритетным  
осуществлением деятельности по художественно – эстетическому  
развитию воспитанников

## **1. Общие положения.**

1.1. Положение о компенсационных, выплатах работникам (далее Положение) Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения – детский сад общеразвивающего вида № 21 «Ягодка» с приоритетным осуществлением деятельности по художественно – эстетическому развитию воспитанников разработано в соответствии с Постановлением Главы Белоярского городского округа от 13 декабря 2016 года № 2889, с дополнениями и изменениями, с Соглашением между Администрацией БГО, Управлением образования Администрации БГО, Белоярской районной организацией Профсоюза на 2018-2020 г.г. Положением об оплате труда работников МАДОУ – детский сад № 21 «Ягодка» и наряду с Коллективным договором на 2018-2021г от 13.12.2017 г устанавливает в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении – детский сад общеразвивающего вида № 21 «Ягодка» с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию воспитанников (далее Учреждение) механизм распределения компенсационной части фонда оплаты труда.

1.2. Положение является локальным нормативным актом Учреждения, регулирующим порядок применения компенсационных выплат на период с 01.09.2018 года до принятия нового.

### **2. Порядок определения и установления размера компенсационных выплат**

2.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам Учреждения, при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и в абсолютных числах

2.2. Размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.3. При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

2.4. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам Учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, и с иными особыми условиями труда

1) класс 3.1. поварам – 10%, (тепловое излучение), СОУТ приказ от 15 марта 2018 года № 28.

2) сторожам за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) - 35 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время.

3) Всем работникам ОУ выплачивается районный коэффициент в размере 15 % к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Государственного Комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Секретариата ВЦСПС от 21.05.87 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

2.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплаты за увеличение объема работ:

1) руководство творческой рабочей группой – 1000,00 рублей

2) руководство предметными, методическими и другими комиссиями – 500,00 рублей.

3) заведование кабинетами, групповыми ячейками- 500,00 рублей

4) выполнение функций координатора- 2000.00 рублей

- председатель профкома
- 100-90% членов профсоюза – 2000,00 руб
- 70- 89% членов профсоюза – 1500,00 руб
- 50-69% членов профсоюза – 1000,00
- 30-49% членов профсоюза – 500 рублей.

- реализация дополнительных проектов по обеспечению работы с сайтами МААМ и др  
5) организация работы в рамках общественно-государственного управления – 500,00 руб.  
- уполномоченный по ОТ

б) выполнение функций куратора проекта– 2000,00 рублей

- реализация дополнительных проектов через использование официального сайта
- реализация дополнительных проектов по здоровьесбережению, адаптации

воспитанников, с сотрудниками и родителями

7) работа по дополнительной образовательной программе – 500,00 рублей

8) наставничество – 1500.00 рублей.

2.6. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.7. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.8. Условия, размеры и порядок осуществления компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем Учреждения в соответствии с локальным актом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

2.9. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

2.10. Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах или абсолютных числах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

### **3. Заключительные положения.**

3.1. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в соответствии с настоящим Положением, принятым руководителем Учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения.

Простуровано и пронумеровано

4 (четыре) листов

Заведующий МАДОУ-

Детский сад № 21 «Ягодка»

В.В. Воротникова

